



Beleid Vergewisplicht

Thuiszorg Sarita BV is actief in het domein van de Zorgverzekeringswet (ZVW), Wet langdurige zorg en de WMO, en is verplicht op basis van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) onverwijld melding te doen bij de Inspectie van calamiteiten, geweld in de zorg en ontslag wegens ernstig disfunctioneren.

Daarnaast heeft Thuiszorg Sarita BV op basis van de Wkkgz een vergewisplicht; zij dient ten aanzien van door haar in te schakelen zorgmedewerkers na te gaan of hun functioneren in het verleden mogelijk in de weg staat aan het verlenen van zorg.

Vergewisplicht

De vergewisplicht op basis van Wkkgz houdt in dat Thuiszorg Sarita BV, ten aanzien van door haar in te schakelen zorgmedewerkers, nagaat of hun functioneren in het verleden mogelijk in de weg staat aan het verlenen van zorg.

Dat zal allereerst gebeuren in de gesprekken die met de sollicitant worden gevoerd. Om aan haar vergewisplicht te voldoen, kan Thuiszorg Sarita BV met toestemming van de toekomstige medewerker navraag doen bij:

- Zorgaanbieders, voor wie de zorgmedewerker eerder werkzaam is geweest;
- Het BIG-register
- Het Waarschuwingsregister Zorg en Welzijn raadplegen
- De Inspectie voor de Gezondheidszorg
- Een Verklaring Omtrent Gedrag aanvragen (VOG), dat is een voorwaarde om in dienst te kunnen treden binnen Thuiszorg Sarita BV

Het is aan Thuiszorg Sarita BV om, op basis van het antwoord van de Inspectie op zijn verzoek en zijn eventuele verdere onderzoek, in te schatten of er bij de sollicitant risico's zijn op herhaling en/of en zo nodig zelf verder onderzoek te doen over de voorgenomen indienstneming van de zorgverlener.